

# Candidat - Représentant des technicien(ne)s

## ERIC ESCRIBANO



**Licencié au  
US Carcassonne**

### EXPÉRIENCES RUGBY



- 2023/2025 : entraîneur des avants (**US Carcassonne - Nationale**)
- 2021/2023 : manager (**Blagnac Rugby - Nationale**)
- 2017/2021 : entraîneur des avants (**Blagnac Rugby - Nationale**)
- 2014/2017 : entraîneur des avants (**FCG Auch - Fédérale 1 Elite**)
- 2011/2014 : manager (**AS Fleurance - Fédérale 2**)
- 2009/2010 : entraîneur (**Saint Girons SC Couserans - Fédérale 3**)
- 2008/2009 : entraîneur (**Colomiers Rugby - Espoirs**)
- 1997/2008 : entraîneur (**Colomiers Rugby - Crabos et Reichel**)



### DIPLÔMES

- **DE JEPS Rugby à XV** (2009)
- **Brevet d'Etat 1er Degré** (2007)
- **Entraîneur 2eme cycle FFR** (1999)
- **Éducateur 1er cycle FFR** (1998)
- **DU de Formateur Responsable d'Actions de Formation Université Jean Jaurès - Toulouse** (2007)
- **Certificat de Formation au Métier de Formateur - A.F.P.A Istres** (2003)
- **Licence d'ingénierie électrique Université Paul SABATIER - Toulouse** (1993)

*Autres expériences*

**Vice-Président** - Colomiers Natation Synchronisée (2009-2014)

**Formateur et insertion professionnelle** - EPNAK (2020-2023)

**Responsable formation et insertion professionnelle** - CRIC Association (2001-2020)

**Responsable de formation de la filière électrotechnique** - CFA Midi-Pyrénées (1995-2001)

# ENGAGEMENTS

---

**École de rugby** : Créer des niveaux en fonction de la maturité physique des enfants pour inciter les éducateurs à accorder plus d'importance au développement des compétences techniques des joueurs et des joueuses.

**Catégorie -12 à -14 ans** : La formule actuelle semble bien fonctionner. Il serait pertinent de valoriser le travail des clubs dans le domaine extra rugby auprès des jeunes et d'interdire les mutations jusqu'à l'âge de 15 ans.

**Catégorie -16 à -18 ans** : Réduire le nombre de mutations en obligeant les clubs à justifier leur décision par un dossier détaillé pour éviter le déracinement, les échecs scolaires et sportifs.

**Espoirs** : Augmenter le nombre de matchs pour habituer les joueurs au rythme du haut niveau. Il serait également bénéfique d'envisager des matchs à 10 joueurs plutôt qu'à 7 pendant les périodes de développement tout en continuant la pérennisation du rugby à 7.

Favoriser un meilleur accompagnement psychologique et travailler sur leur avenir professionnel.

**Seniors** : Valoriser les clubs qui investissent dans le développement de la RSE et ceux qui respectent les chartes d'arbitrage et font preuve de fair-play. Valoriser la formation française avec la règle des JIFFS ou via la limitation des étrangers par club et par poste.

**Féminines** : Améliorer l'accès à la pratique, la fidélisation, la promotion et le positionnement des femmes dans le rugby à tous les niveaux. Création de pré-centre de formation dans les clubs.

Favoriser, à partir de 12 ans, le rugby à 7 et à 10 pour développer les capacités de performance.

Dynamiser l'évolution des compétitions et un accompagnement des joueuses et arbitres vers le haut niveau.

**Adhérent et soutenu par TECH XV**, je souhaite booster la relation avec la FFR avec une relation de qualité et de confiance, pour atteindre les objectifs du Regroupement.

Je souhaite également faire grandir la reconnaissance des éducateurs et entraîneurs avec une vision à long terme et de l'anticipation pour sécuriser et pérenniser des projets nouveaux ainsi que fédérer les entraîneurs et les éducateurs, en recherchant l'efficacité à partir de la contribution de chacun et chacune dans une relation gagnante/gagnant.

Enfin, le développement de la RSE est, selon moi, un axe majeur et prioritaire dans le monde du rugby. Mon engagement au sein du COP de la FFR se décline en 7 axes :

- Promotion de l'inclusion et de la diversité
- Soutien à la communauté et à l'éducation
- Environnement et développement durable
- Bien-être des joueurs et staff
- Engagement local et social
- Sensibilisation à la santé et au bien-être
- Transparence et gouvernance