STATUT DU JOUEUR ET DE L'ENTRAINEUR DE FEDERALE 1

ACCORD DE SALAIRE N° 12 - REMUNERATIONS MINIMA

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2018

ENTRE :

Le CoSMoS,
Représenté par M. Philippe DIALLO, en sa qualité de Président,
D'une part,

ET :

PROVALE,
Représenté par M. Robins TCHALE-WATCHOU, en sa qualité de Président,

TECH XV,
Représenté par M. Alain GAILLARD, en sa qualité de Président,
D'autre part.

EN PRESENCE DE :

La FEDERATION FRANCAISE DE RUGBY
Représentée par M. Bernard LAPORTE, en sa qualité de Président.

* * *
* *
*

Préambule

Les parties signataires, après, notamment, avoir pris acte des statistiques annuelles sur les salaires en Fédérale 1, transmises par la F.F.R., ont fixé, pour la saison 2018-2019, la rémunération minimale applicable aux joueurs et entraîneurs salariés de clubs de Fédérale 1.

Dans ce cadre, la rémunération minimale applicable aux joueurs salariés de clubs de Fédérale 1 a été modifiée par les parties signataires, celle applicable aux entraîneurs salariés de clubs de Fédérale 1 demeurant inchangée.

En toute hypothèse, il appartient à tout employeur soumis à l'accord de Fédérale 1 de prendre en considération un éventuel relèvement des minima légaux ou conventionnels. L'homologation du contrat de travail par la Commission du Statut du joueur et de l'entraîneur de Fédérale 1 ne saurait faire obstacle à l'application de ce relèvement.

Ceci étant précisé, il a été convenu que :

Article 1 - Rémunération minimale des joueurs de Fédérale 1

A compter du 1^{er} juillet 2018, la rémunération effective d'un joueur salarié à temps complet doit être conforme aux minima fixés ci-après.

Il convient d'appliquer ce montant minimum au prorata de la durée du travail pour les joueurs titulaires d'un contrat de travail à temps partiel.

Minima applicables à compter du 1^{er} juillet 2018	
	Rémunération annuelle brute
Joueur à temps complet	18.600 €

Les différentes primes et avantages en nature s'ajoutant éventuellement à la rémunération annuelle fixe ne sont pas pris en compte pour l'appréciation du respect des minima susvisés.

Les avantages en nature ne peuvent constituer plus de 33% de la rémunération totale brute du joueur.

Article 2 - Rémunération minimale des entraîneurs de Fédérale 1

A compter du 1^{er} juillet 2018, la rémunération effective d'un entraîneur salarié, cadre ou non cadre, à temps complet, doit être conforme aux minima fixés ci-après.

Minima applicables à compter du 1^{er} juillet 2017	
	Rémunération annuelle brute
Entraîneur non-cadre à temps complet	23.920 €
Entraîneur cadre à temps complet	38.410 €

Les différentes primes et avantages en nature s'ajoutant éventuellement à la rémunération annuelle fixe ne sont pas pris en compte pour l'appréciation du respect des minima susvisés.

Les avantages en nature ne peuvent constituer plus de 33% de la rémunération totale brute de l'entraîneur.

Article 3 – Entrée en vigueur

Le présent accord entre en vigueur à compter du 1^{er} juillet 2018.

Le présent accord de salaire a été conclu et signé à Marcoussis le 13 avril 2018.